

114 年電子暨半導體設備標竿計畫-推
動疫後特別條例機械業者人培再充電
-機械設備產業人培



經濟部產發署

機械設備產業智慧化 AI 三日種子班

主辦單位：經濟部產發署
執行單位：工業技術研究院

一、活動目的

隨著製造業邁向智慧化轉型，AI 技術正成為提升生產效率、品質管理與決策優化的關鍵推動力。從設備預測性維護、瑕疵檢測到產線自動化，AI 已廣泛應用於製造業各個環節，幫助企業降低成本並提高生產靈活性。然而，許多企業在導入 AI 時面臨技術理解不足、應用場景不明確及決策困難等挑戰，因此培養具備 AI 知識與應用能力的人才，將是企業強化競爭力的重要策略。

經濟部產業發展署為培育更多製造業 AI 應用人才，開設 AI 種子班課程涵蓋 AI 基礎理論、機器學習技術、鑑別式與生成式 AI 的應用，並結合產業案例深入解析設備管理、品質檢測與生產優化等關鍵應用。學員將學習如何在製造環境中負責任地應用 AI 技術，並掌握企業導入 AI 的策略與方法，確保技術落地與實際效益，使企業能夠培育內部 AI 種子人才，推動數位轉型，加速智慧製造的實現。

二、活動資訊

日期	時間	地點
4/24(四) 5/08(四) 5/15(四)	18 小時	大臺南會展中心 努山塔里亞 D 廳 (臺南市歸仁區歸仁十二路 3 號)

三、活動議程

日期	時間	議程	主講人
04/24 (四)	9：30-12：30	探索產業常見AI應用 1.AI 基礎概論與演進 2.AI 應用概論 (AI 可以做什麼) 3.電腦視覺應用 4.自然語言處理應用	陳文國 教授 (國立高雄科技大學)
	12：30-13：30	午休時間	
	13：30-16：30	探索產業常見AI應用 5.知識挖掘應用 6.智慧文件處理應用 7.生成式AI應用 8.產業常見AI應用演練	陳文國 教授 (國立高雄科技大學)
05/08 (四)	9：30-12：30	鑑別式AI的原理與應用-剖析電腦視覺解決方案的常見類型 1.剖析影像分類解決方案的功能 2.剖析物件偵測解決方案的功能 3.剖析光學字元辨識解決方案的功能	郭書瑋 技術長 (台灣雲領科技)
	12：30-13：30	午休時間	
	13：30-16：30	鑑別式AI的原理與應用-剖析電腦視覺解決方案的常見類型 4.剖析文件辨識解決方案的功能 5.剖析臉部偵測和臉部分析解決方案的功能 6.電腦視覺影像分類、物件偵測的技術演練	郭書瑋 技術長 (台灣雲領科技)
05/15 (四)	9：30-12：30	生成式AI的原理與應用 1.探究關鍵片語擷取的概述與應用 2.探究實體辨識的概述與應用 3.探究情感分析的概述與應用 4.探究語言模型化的概述與應用	李厚均 執行長 (核果智能科技)
	12：30-13：30	午休時間	
	13：30-16：30	生成式AI的原理與應用 5.探究語音辨識與合成的概述與應用 6.探究翻譯的概述與應用 7.生成式 AI 各項工具應用 8.雲端 AI 工具服務演練 測驗及綜合講解	李厚均 執行長 (核果智能科技)

註：主辦/執行單位保有更換場地、調整議程內容之權利。

四、報名方式

- (1) 以機械設備產業企業員工為主要培訓對象。
- (2) 本活動報名資格需為國內依法登記成立之製造業(C 類)在職員工或取得本部產發署核發創意生活事業證書企業之在職員工。
- (3) 本活動現場供應茶水，不提供紙杯、杯水及包裝飲用水，請與會來賓自備環保水杯。
- (4) 為讓更多產業夥伴有機會參與經濟部產業發展署人培再充電課程，每位學員參與當年度同一名稱課程以一次為原則。
- (5) 報名網址：<https://forms.gle/mGnotxW8FvVnm8CQ7>

五、結訓資格：

- (1) 學員出席率需達訓練總時數至少 80%(含)以上，通過評量測驗達 70 分(含)以上，並完成填寫課後問卷，符合資格者，結訓後將發放結訓證書。
- (2) 受訓學員需填寫個人基本資料、蒐集個人資料告知事項暨個人資料同意書及學員意見追蹤調查表，並於每堂課程上課須簽到、下課須簽退，且結訓學員需配合經濟部產發署培訓後電訪調查。

六、注意事項

- (1) 本課程為產發署「114 年電子暨半導體設備標竿計畫」推動疫後特別條例機械業者人培再充電之補助計畫。
- (2) 本計畫辦理之課程，政府負擔每位學員學費 100%。
- (3) 本活動如遇不可抗拒之因素，經說明會所在地縣、市政府發布停止上班訊息，該場次即延期舉行，辦理日期將另行通知；另為配合講師時間或臨時突發事件，主辦單位有調整日期或更換講師之權利。
- (4) 課程如有未盡事宜，主辦單位得以隨時修正、補充之，並保有隨時修改及終止本課程之權利。如因不可抗力之特殊原因無法執行時，主辦單位有權決定取消、終止、修改或暫停課程。
- (5) 參與會議／活動因屬人員近距離及密閉空間，請自備(戴)口罩；若您已有發燒或呼吸道不適症狀，請在家休息做好自主管理。
- (6) 課程需學員自備電腦以利操作與演練。
- (7) 因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，歡迎女性學員踴躍報名。

性別主流化 與性別平權



重視性別意識 消除性別歧視

性別主流化

- ♥ 看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。
- 「性別主流化」強調於各領域皆融入性平觀點，彌平差異、滿足需要，以達成性別的實質平等為終極目標。

性別平權

- ♥ 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- ♥ 促使大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
- ♥ 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷，僱用身心障礙及原住民等，促進多元及共榮之決策參與。
- ♥ 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- ♥ 親密關係受害者可撥打110或113保護專線。
- ♥ 呼籲重視防治數位/網路性別暴力之情形。
- ♥ 關注弱勢性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受暴之處遇。
- ♥ 防治性騷擾之政策宣示。
- ♥ 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- ♥ 建立職場性騷擾及反霸凌申訴系統。
- ♥ 女性夜間工作安全措施（交通或住宿安排）。
- ♥ 宣導對網路或數位性別暴力之認識與反霸凌措施。

性別平等相關政策與法規

國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約

國內

- ※ 消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※ 性別平等政策綱領
- ※ 性別平等工作法
- ※ 性騷擾防治法
- ※ 跟蹤騷擾防治法
- ※ 刑法
- ※ 兒童及少年性剝削防制條例
- ※ 性侵害犯罪防治法
- ※ 犯罪被害人權益保障法

關懷e起來



家暴案件線上通報

113線上諮詢

<https://ecare.mohw.gov.tw>

杜絕職場上的#MeToo 什麼是「性騷擾」？

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。

